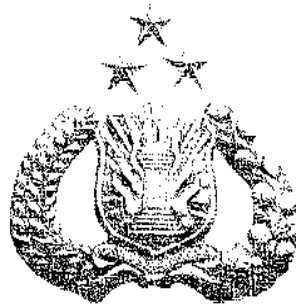
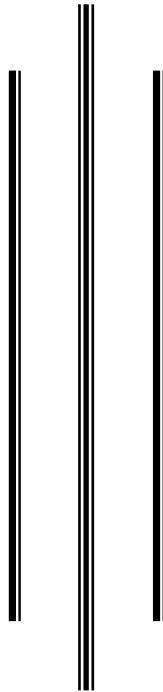


**KEPOLISIAN DAERAH SULAWESU UTARA
BIDANG KEDOKTERAN DAN KESEHATAN
RUMAH SAKIT BHAYANGKARA TK.III MANADO**
Jalan Sam Ratulangi 326 Manado, 95117



**RENCANA KERJA
RUMAH SAKIT BHAYANGKARA TK.III
MANADO
T.A. 2026**



KEPUTUSAN KARUMKIT BHAYANGKARA MANADO
NOMOR : KEP/ 14 /X/2025 TANGGAL 09 OKTOBER 2025

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH SULAWESI UTARA
RUMAH SAKIT BHAYANGKARA TK.III MANADO



KEPUTUSAN KEPALA RUMAH SAKIT BHAYANGKARA TK.III MANADO

Nomor: Kep/ 14 /X/2025/RS.Bhay

tentang

RENCANA KERJA RUMAH SAKIT BHAYANGKARA TK.III MANADO T.A. 2026

KEPALA RUMAH SAKIT BHAYANGKARA TK.III MANADO

Menimbang : bahwa dalam rangka pelaksanaan Rencana Kerja Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado T.A. 2026, maka dipandang perlu menetapkan Keputusan.

Mengingat :

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tanggal 8 Januari 2012 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Peraturan Presiden 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024
5. Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2012 tentang Sistem Perencanaan Strategis Kepolisian Negara Republik Indonesia;
6. Peraturan Kepolisian Nomor 11 Tahun 2011 tanggal 30 Juni 2011 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Bhayangkara Kepolisian Negara Republik Indonesia;
7. Keputusan Kepala Kepolisian Daerah Sulawesi Utara Nomor: Kep/521/X/2025 tanggal 02 Oktober 2025 tentang Rencana Kerja Kepolisian Daerah Sulawesi Utara tahun 2026.

KEPUTUSAN KARUMKIT BHAYANGKARA
NOMOR : KEP/ 14 / X /2025
TANGGAL: 09 OKTOBER 2025

MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA RUMAH SAKIT BHAYANGKARA TK.III
MANADO TENTANG RENCANA KERJA RUMAH SAKIT
BHAYANGKARA TK.III MANADO T.A. 2025.

1. Rencana Kerja RS. Bhayangkara Tk.III Manado T.A. 2025
sebagaimana yang tercantum dalam lampiran keputusan ini, sebagai
pedoman penyusunan Rencana Kerja masing-masing Satuan Kerja
jajaran Polda Sulut;
2. Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di: Manado
pada tanggal: Oktober 2025

KARUMKIT BHAYANGKARA TK.III MANADO

Kepada Yth. :

dr. CHANDRA TANOE SAN, Sp.KFR..MARS
KOMISARIS POLISI NRP 84042066

Para Pejabat di Lingkungan
RS. Bhayangkara Tk.III Manado.

Tembusan:

1. Kapolda Sulut.
2. Irwasda Polda Sulut.
3. Karo Rena Polda Sulut.

DAFTAR ISI

KEPUTUSAN KEPALA RUMAH SAKIT BHAYANGKARA TK.III MANADO.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
I. Latar Belakang	1
1. Kondisi Umum.....	1
2. Potensi Ancaman dan Permasalahan Rumah Sakit Bhayangkara Manado	7
a. Potensi dan Permasalahan Internal	7
b. Potensi dan Permasalahan Eksternal	8
3. Analisis SWOT	10
II. Tujuan dan Sasaran	13
1. Visi dan Misi.....	13
a. Visi Polda Sulut.....	13
b. Visi Rumah Sakit Bhayangkara Manado	13
c. Misi Polda Sulut	13
d. Misi Rumah Sakit Bhayangkara Manado	13
2. Tujuan Jangka Menengah.....	13
a. Polda Sulut	13
b. Rumah Sakit Bhayangkara Manado	14
3. Sasaran Prioritas Tahun 2026.....	15
a. Polda Sulut	15
b. Rumah Sakit Bhayangkara Manado	16
III. Sasaran Prioritas, Arah Kebijakan dan Strategi Rumah Sakit Bhayangkara Manado Tahun 2026	16
IV. Program, Kegiatan dan Pagu Indikatif Rumah Sakit Bhayangkara Manado T.A. 2026 ..	18
1. Program dan Kegiatan RS Bhayangkara Manado	18
a. Program Modernisasi Almatsus dan Sarana Prasarana Polri.....	18
b. Program Dukungan Manajemen.....	19
2. Pagu Indikatif Rumah Sakit Bhayangkara Manado T.A. 2026	19
3. Rencana Inovasi Kinerja Pengembangan Layanan T.A. 2026	20

KEPOLISIAN DAERAH SULAWESU UTARA
 BIDANG KEDOKTERAN DAN KESEHATAN
RUMAH SAKIT BHAYANGKARA TK.III MANADO

LAMPIRAN "A" KEPUTUSAN KARUMKIT
NOMOR : KEP/ 14 / X /2025
TANGGAL : 09 OKTOBER 2025

RENCANA KERJA RUMAH SAKIT BHAYANGKARA TK.III MANADO TAHUN 2026

I. Latar Belakang

1. Kondisi Umum

Rencana Kerja Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado merupakan tahapan tahun ke-2 (dua) Rencana Strategis Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado Tahun 2025-2029 dan sebagai kelanjutan dari Rencana Kerja Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado T.A. 2026, sehingga perlu dilakukan penyusunan Rencana Kerja Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado T.A. 2026 ini merupakan penjabaran dari *Grand Strategy* Polri Tahun 2025-2045 dan Rencana Strategis Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III manado Tahun 2025-2029. Rencana Kerja Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado T.A. 2026 disusun dengan memperhatikan RPJMN 2025-2029 yaitu Asta Cita meliputi: (1) memperkuat ideologi pancasila, demokrasi dan Hak Asasi Manusia (HAM); (2) memantapkan sistem pertahanan keamanan negara dan mendorong kemandirian bangsa melalui swasembada pangan, energi, air, ekonomi syariah , ekonomi digital, ekonomi hijau dan ekonomi biru; (3) melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi; (4) memperkuat pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas;

(5) melanjutkan hilirisasi dan pengembangan industri berbasis sumber daya alam untuk meningkatkan nilai tambah di dalam negeri; (6) membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemberantasan kemiskinan; (7) memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi dan penyelundupan.

Target Prioritas Pemerintah Daerah Sulawesi Utara (RPJMD 2025-2029) sesuai Visi Pembangunan Sulut 2025-2029 yaitu “Menuju Sulawesi Utara Maju, Sejahtera, dan Berkelanjutan”, dengan 5 (lima) Misi, yakni:

- a. Mencegah dan memberantas Korupsi, Kolusi, Nepotisme (KKN) serta narkoba;
- b. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia;
- c. Membangun perekonomian daerah;
- d. Memperkuat daya saing daerah dan internasional;
- e. Meningkatkan ketahanan pangan, energi dan air yang merata serta berkelanjutan;
- f. Memperbaiki tata kehidupan masyarakat yang tertib, aman, nyaman, dan melestarikan budaya lokal;
- g. Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik;
- h. Meningkatkan sistem pengelolaan keuangan daerah yang akuntabel dan transparan.

Berikut adalah penjelasan mengenai setiap pilar dalam tema tersebut:

- 1) Maju: Menekankan pada peningkatan daya saing daerah melalui daya saing daerah melalui pengembangan infrastruktur dan ekonomi yang kuat;
- 2) Sejahtera: Berfokus pada peningkatan kualitas hidup dan kesejahteraan masyarakat, yang diimplementasikan melalui program-program unggulan;
- 3) Berkelanjutan: Mengarah pada pembangunan yang berwawasan lingkungan dan melestarikan budaya lokal, untuk memastikan kemajuan yang dapat dinikmati oleh generasi mendatang.

Prioritas Pembangunan daerah oleh Pemprov Sulut selama 5 tahun kedepan

adalah sebagai berikut:

- a. Tahun 2025: Penguatan sektor pariwisata dan ketahanan pangan;
- b. Tahun 2026; Peningkatan SDM, pengembangan agrobisnis, dan pariwisata berbasis inovasi;
- c. Tahun 2027: Percepatan pembangunan dasar daerah maju dan berkelanjutan;
- d. Tahun 2028: Transformasi menuju kesejahteraan yang berkelanjutan;
- e. Tahun 2029: Pemantapan fondasi transformasi Sulut.

Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado ke depan akan menghadapi berbagai tantangan yang semakin kompleks dalam melaksanakan tugas pelayanan kesehatan bagi anggota Polri, PNS Polri, dan masyarakat umum. Tantangan tersebut lahir dari dinamika internal organisasi, perkembangan lingkungan eksternal, serta perubahan besar dalam dunia pelayanan kesehatan modern. Dari sisi internal, rumah sakit dituntut untuk terus meningkatkan kapasitas sumber daya manusia yang dimilikinya. Ketersediaan dokter spesialis dan tenaga kesehatan yang terampil masih menjadi isu penting, terutama karena kebutuhan layanan medis terus berkembang sementara persaingan perekrutan tenaga ahli dengan rumah sakit besar dan swasta semakin ketat. Selain itu, kompetensi tenaga kesehatan yang ada sekarang harus senantiasa ditingkatkan melalui pelatihan, sertifikasi, dan pemutakhiran kemampuan agar mampu memenuhi standar pelayanan profesional dan tuntutan akreditasi rumah sakit.

Keterbatasan sarana dan prasarana juga menjadi perhatian internal yang tidak dapat diabaikan. Fasilitas fisik, ruang perawatan, instalasi gawat darurat, kamar operasi, serta peralatan diagnostik modern membutuhkan peningkatan agar dapat mendukung pelayanan yang lebih cepat, tepat, dan aman. Seiring meningkatnya jumlah kunjungan pasien, baik dari kalangan Polri maupun masyarakat umum, kapasitas layanan yang ada harus diperkuat supaya tidak terjadi antrean panjang, keterlambatan pelayanan, ataupun menurunnya mutu perawatan. Manajemen rumah sakit pun harus mampu beradaptasi dengan perkembangan regulasi nasional, standar mutu, serta tuntutan transparansi pengelolaan anggaran di lingkungan Polri dan Badan Layanan Umum. Sistem informasi manajemen rumah sakit perlu berjalan secara terintegrasi untuk mendukung efektivitas perencanaan, pencatatan elektronik medis, dan pengawasan mutu layanan.

Di sisi eksternal, dinamika pelayanan kesehatan berkembang sangat cepat. Tantangan global seperti peningkatan penyakit tidak menular, ancaman penyakit menular baru, serta risiko bencana alam di wilayah Sulawesi Utara memerlukan kesiapsiagaan yang lebih tinggi. Rumah sakit harus mampu merespons perubahan pola penyakit dan kebutuhan layanan emergensi dengan lebih adaptif. Selain itu, tuntutan masyarakat terhadap pelayanan yang lebih berkualitas, cepat, nyaman, dan manusiawi semakin meningkat. Pasien tidak lagi hanya menilai keberhasilan pengobatan, tetapi juga pengalaman layanan secara keseluruhan—mulai dari pendaftaran, komunikasi petugas, pemahaman biaya, hingga kenyamanan ruangan.

Perubahan teknologi kesehatan turut memberikan tekanan tersendiri. Transformasi digital menuntut rumah sakit untuk mengintegrasikan layanan berbasis teknologi seperti sistem rekam medis elektronik, telemedicine, pendaftaran daring, monitoring kinerja berbasis data, serta sistem keamanan siber yang kuat, mengingat rumah sakit Polri menangani data sensitif anggota kepolisian. Implementasi teknologi ini membutuhkan kesiapan SDM, infrastruktur TI yang memadai, serta investasi pembiayaan yang cukup besar, sementara dalam waktu yang sama rumah sakit juga harus menjaga efisiensi penggunaan anggaran.

Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado juga berada dalam lingkungan eksternal yang menuntut kolaborasi lintas sektor semakin intensif. Kerja sama dengan pemerintah daerah, BPJS Kesehatan, fasilitas rujukan lain, institusi pendidikan, dan Polda Sulut harus dijalankan dengan koordinasi yang baik agar sistem rujukan, pembiayaan, dan pengembangan kompetensi berjalan lancar. Tantangan lain muncul dari kebutuhan untuk meningkatkan kepercayaan publik terhadap rumah sakit kepolisian. Citra rumah sakit harus dibangun sebagai institusi pelayanan kesehatan yang modern, profesional, dan terbuka bagi masyarakat umum, bukan hanya bagi anggota Polri semata.

Semua dinamika ini menunjukkan bahwa tantangan yang dihadapi Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado bukan sekadar masalah teknis, tetapi juga menyangkut kemampuan organisasi dalam bertransformasi. Keberhasilan menghadapi tantangan-tantangan tersebut akan sangat bergantung pada manajemen strategis, penguatan budaya kerja, peningkatan kualitas SDM, modernisasi sarana, serta kemampuan memenuhi ekspektasi masyarakat

terhadap rumah sakit yang aman, responsif, dan terpercaya di masa depan.

Semua isu strategis tersebut akan dipertimbangkan sebagai bahan masukan dalam penyusunan Rencana Kerja Polda Sulut T.A. 2026.

Berdasarkan Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2011 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Bhayangkara Kepolisian Negara Republik Indonesia, Rumah Sakit Bhayangkara yang selanjutnya adalah Rumkit dilingkungan Polri yang menyelenggarakan kedokteran kepolisian dan kesehatan kepolisian bagi pegawai negeri pada Polri, keluarga dan masyarakat umum.

Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado merupakan salah satu rumah sakit milik Polri dan termasuk kedalam rumah sakit tipe C yang terus berupaya untuk meningkatkan pelayanan mutu kesehatan.

Dalam rangka menghadapi berbagai tantangan tersebut, maka Rumah Sakit Bhayangkara senantiasa dituntut untuk menjalankan visi dan misinya pada Renstra Rumah Sakit Bhayangkara Manado tahun 2025-2029 guna tercapainya pelayanan prima kepada masyarakat secara umum dan kepada keluarga besar Polri khususnya.

Berdasarkan tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit adalah mengedepankan/memprioritaskan pelayanan Kedokteran Kepolisian (Dokpol) bagi keluarga besar Polri dan masyarakat serta mendukung pelaksanaan kegiatan pendidikan baik pembentukan maupun pendidikan pengembangan.

Beberapa hal yang menjadi pemikiran kedepan adalah mengoptimalkan pelayanan yang unggul maupun menjadi rujukan pertama bagi pasien Dinas maupun Umum (*Trauma Center*) di wilayah Polda Sulut melalui pengembangan fasilitas sarana gedung, pengembangan pelayanan *Hyperbaric Chamber* dan pengadaan peralatan kesehatan yang sesuai dengan standarisasi Akreditasi Paripurna Rumah Sakit Tk.III.

Pelaksanaan tugas Rumah Sakit Bhayangkara Manado dipengaruhi oleh berbagai faktor yang berasal dari internal maupun eksternal sehingga perlu untuk dilakukan identifikasi dan analisa agar dapat ditemukan formula yang tepat dalam menyusun kebijakan dan strategi untuk meningkatkan pelayanan yang Rumah

Sakit Bhayangkara Manado.

Rumah Sakit Bhayangkara Manado saat ini memiliki personel yang terdiri dari Polri, PNS, Mitra dan TTK dengan didukung oleh sarana dan prasarana yang cukup memadai. Lewat pimpinan yakni Karumkit, Rumah Sakit Bhayangkara Manado juga terus meningkatkan kualitas profesionalisme SDM, serta terus melakukan peningkatan pelayanan dengan mengikuti berbagai pelatihan dan juga pengadaan alat-alat kesehatan untuk menunjang pelayanan sehingga terus mampu memberikan pelayanan yang terbaik untuk anggota Polri, PNS dan keluarga serta masyarakat umum.

Dalam pelaksanaan tugas, Rumah Sakit Bhayangkara Manado sudah dapat mengukir beberapa prestasi yang di hasilkan dalam bentuk penghargaan - penghargaan dari tahun 2025 sebagai berikut :

- a. RS Bhayangkara Tk.III Manado menerima Piagam Penghargaan Kategori Rumah Sakit Kelas C Terbaik I dari BPJS Kesehatan yang diberikan pada 09 Oktober 2025.
- b. RS Bhayangkara Tk.III Manado menerima Piagam Penghargaan dari BPJS Kesehatan sebagai Faskes Berkomitmen Peringkat Pertama Dalam Pelayanan Kesehatan Program JKN Tingkat Kedeputan Wilayah X Tahun 2025 Kategori RS Kelas C yang diberikan pada tanggal 09 Oktober 2025.
- c. RS Bhayangkara Tk.III Manado diberikan Penghargaan dari BPJS Kesehatan sebagai Faskes Berkomitmen Peringkat Ketiga Dalam Pelayanan Kesehatan Program JKN Tingkat Nasional Tahun 2025 dalam Kategori Rumah Sakit Kelas C pada tanggal 09 Oktober 2025.
- d. Pada tanggal 29 Desember 2025 RS Bhayangkara Tk.III Manado juga menerima Piagam Penghargaan dari Kementerian Keuangan sebagai sebagai BLU dengan Kinerja Keuangan Terbaik Rumpun Kesehatan.
- e. Dan pada Januari 2026, Pusat Keuangan Polri memberikan Piagam Penghargaan kepada RS Bhayangkara Tk.III Manado atas Keberhasilan Menyusun dan Menyajikan Laporan Keuangan BLU tahun 2025 dimana RS Bhayangkara Tk.III Manado menjadi Terbaik I tingkat RSB BLU Polri kategori Pagu Kecil (<50M).

2. Potensi Ancaman dan Permasalahan Rumah Sakit Bhayangkara Manado

Identifikasi potensi dan permasalahan merupakan langkah penting yang dilakukan untuk memahami keadaan dan kondisi di lingkungan Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado. Lingkungan terus mengalami perubahan yang dinamis sehingga Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado diharapkan dapat memenuhi tantangan yang ada baik dari internal maupun eksternal. Oleh karenanya, pemetaan potensi dan permasalahan untuk dapat merumuskan strategi Polda Sulut selama 5 (lima) tahun kedepan akan menjadi dasar dalam pengembangan yang tepat dan perolehan hasil yang maksimal. Pengembangan yang dilakukan dengan sebaik-baiknya dapat memberikan manfaat bagi masyarakat di wilayah Provinsi Sulut. Potensi dan permasalahan yang dihadapi pada periode 2025-2029 antara lain:

a. Potensi dan Permasalahan Internal

1) Potensi Internal

a) Terakreditasi dan Status PK-BLU

Adanya komitmen dari Polda dan Mabes Polri dalam penguatan fasilitas kesehatan memberi peluang pengembangan layanan dan peningkatan mutu rumah sakit.

b) SDM Disiplin dan Beretika Tinggi

Tenaga kesehatan dan pegawai memiliki etos kerja kuat, disiplin, serta budaya pelayanan khas kepolisian yang menjadi modal penting peningkatan kualitas layanan.

c) SIMRS yang Mulai Terintegrasi

Sistem informasi manajemen rumah sakit sudah digunakan sebagai dasar digitalisasi pelayanan, sehingga mempermudah pencatatan, pelaporan, dan pengelolaan data.

d) Jaringan Internal Polri

Hubungan kelembagaan yang kuat antar unit Polri memudahkan koordinasi pelayanan kesehatan bagi anggota, PNS Polri, dan keluarga.

e) Kepercayaan Publik yang Meningkat

Masyarakat mulai melihat RS Bhayangkara sebagai pilihan layanan kesehatan yang profesional, membuka peluang peningkatan jumlah pasien umum.

f) Peluang Pengembangan Layanan

Rumah sakit memiliki ruang untuk memperluas layanan unggulan tanpa meninggalkan tugas utamanya dalam melayani anggota Polri.

2) Tantangan Internal

a) Keterbatasan SDM Tenaga Medis

Kekurangan dokter spesialis dan tenaga kesehatan tertentu membatasi pengembangan layanan dan meningkatkan beban kerja.

b) Sarana dan Prasarana Belum Optimal

Beberapa ruang pelayanan dan peralatan medis membutuhkan pembaruan agar sesuai dengan standar akreditasi dan kebutuhan pelayanan modern.

c) Sistem Informasi yang Belum Maksimal

SIMRS masih perlu ditingkatkan dari sisi integrasi antar-unit, kecepatan akses, serta keamanan data elektronik.

d) Beban Kerja Tinggi

Pertumbuhan jumlah pasien tidak sebanding dengan kapasitas SDM yang ada, sehingga berpotensi menurunkan efektivitas dan kenyamanan pelayanan.

e) Tantangan Pengelolaan BLU

Penerapan pola BLU menuntut efisiensi anggaran, peningkatan pendapatan, serta tata kelola keuangan yang akuntabel dan transparan.

f) Tuntutan Pemenuhan Akreditasi

Standar akreditasi terbaru memerlukan penguatan manajemen mutu, keselamatan pasien, dan tata kelola klinis secara konsisten.

b. Potensi dan Permasalahan Eksternal

1) Potensi Eksternal

a) Dukungan Pemerintah dan Regulasi Kesehatan

Pemerintah pusat dan daerah terus mendorong peningkatan layanan kesehatan, memberikan peluang bagi rumah sakit untuk mendapatkan dukungan program, pelatihan, dan kerja sama lintas sektor.

b) Perkembangan Teknologi Kesehatan

Kemajuan teknologi diagnostik, telemedisin, dan sistem digital dapat dimanfaatkan untuk meningkatkan efisiensi dan mutu pelayanan.

c) Kerja Sama dengan Fasilitas Kesehatan Lain

Hubungan yang baik dengan RSUD, RS swasta, BPJS, serta lembaga pendidikan kesehatan membuka peluang rujukan dua arah, peningkatan kompetensi SDM, dan berbagi sumber daya.

d) Pertumbuhan Masyarakat dan Peningkatan Kunjungan Pasien

Meningkatnya jumlah penduduk di Manado dan sekitarnya membuka potensi peningkatan pasien umum serta peluang pengembangan layanan spesialisasi.

e) Kepercayaan Publik terhadap RS Kepolisian

Citra RS Polri yang semakin profesional memberi peluang ekspansi layanan kepada masyarakat umum, tanpa mengurangi tugas pokok kepada anggota Polri.

f) Dukungan Operasional dari Lingkungan Polri

Keterlibatan Polda Sulawesi Utara serta jaringan Polri dalam penanganan kasus medis, kecelakaan, dan pelayanan kesehatan anggota mendukung peningkatan relevansi rumah sakit.

2) Tantangan Eksternal

a) Persaingan dengan RSU, RSUD, dan RS Swasta

Kehadiran rumah sakit besar dengan fasilitas modern membuat RS Bhayangkara harus meningkatkan mutu agar tetap kompetitif dalam pelayanan.

b) Perubahan Pola Penyakit dan Ancaman Wabah

Peningkatan kasus penyakit tidak menular, ancaman wabah baru, serta bencana alam di Sulawesi Utara menuntut kesiapsiagaan tinggi dan kapasitas darurat yang kuat.

- c) Keterbatasan Tarif Pembiayaan dan INA-CBGs
Sistem pembiayaan BPJS sering tidak sebanding dengan biaya pelayanan aktual, sehingga dapat menekan keuangan rumah sakit dan menghambat peningkatan fasilitas.
- d) Tuntutan Masyarakat terhadap Pelayanan yang Cepat dan Berkualitas
Pasien semakin mengharapkan layanan cepat, transparan, dan nyaman; standar pelayanan publik terus meningkat dari tahun ke tahun.
- e) Perkembangan Regulasi Kesehatan yang Dinamis
Rumah sakit harus terus menyesuaikan diri dengan kebijakan baru pemerintah, standar akreditasi, dan aturan tata kelola BLU.
- f) Ancaman Keamanan Data Kesehatan
Dengan meningkatnya digitalisasi layanan, risiko kebocoran data pasien, termasuk data anggota Polri, menjadi tantangan besar yang membutuhkan penguatan keamanan siber.

3. Analisis SWOT

Berdasarkan poin-poin kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman dilakukan analisis yang kemudian menghasilkan strategi yang dapat diimplementasikan oleh Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado. Strategi-strategi tersebut adalah Strategi S-O, strategi W-O, strategi S-T, dan strategi W-T.

Strategi S-O merupakan strategi yang dibuat dengan memanfaatkan kekuatan (*strengths*) internal yang dimiliki Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado guna mengambil keuntungan dari peluang (*opportunities*) eksternal yang ada. Strategi S-O tersebut dapat dijabarkan sebagai berikut:

- a. Optimalisasi kualitas layanan yang telah mapan untuk meningkatkan kepercayaan masyarakat.
Menggunakan standar layanan, kompetensi tenaga medis, serta fasilitas yang dimiliki untuk menjawab meningkatnya kebutuhan layanan kesehatan dan peluang kerja sama lintas instansi.

- b. Pengembangan layanan unggulan berbasis kebutuhan masyarakat dan tren kesehatan.
Memanfaatkan keahlian spesifik dan SDM profesional untuk membuka layanan baru yang berpotensi tinggi, seperti layanan preventif dan promotif.
- c. Pemanfaatan teknologi informasi untuk memperluas akses dan efisiensi layanan.
Menggunakan sistem informasi kesehatan yang sudah ada untuk beradaptasi dengan perkembangan digitalisasi pelayanan publik.
- d. Peningkatan kerja sama strategis dengan instansi pemerintah, mitra keamanan, dan fasilitas kesehatan lain.
Menggunakan citra institusi dan dukungan internal untuk memanfaatkan peluang kolaborasi eksternal dalam peningkatan mutu layanan.

Strategi W-O merupakan strategi yang disusun dengan mengatasi kelemahan (*weaknesses*) internal Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado dengan memanfaatkan peluang (*opportunities*) eksternal yang ada. Strategi W-O tersebut dapat dijabarkan sebagai berikut:

- a. Optimalisasi kualitas layanan yang telah mapan untuk meningkatkan kepercayaan masyarakat.
Menggunakan standar layanan, kompetensi tenaga medis, serta fasilitas yang dimiliki untuk menjawab meningkatnya kebutuhan layanan kesehatan dan peluang kerjasama lintas instansi.
- b. Pengembangan layanan unggulan berbasis kebutuhan masyarakat dan tren kesehatan.
Memanfaatkan keahlian spesifik dan SDM profesional untuk membuka layanan baru yang berpotensi tinggi, seperti layanan preventif dan promotif.
- c. Pemanfaatan teknologi informasi untuk memperluas akses dan efisiensi layanan.
Menggunakan sistem informasi kesehatan yang sudah ada untuk beradaptasi dengan perkembangan digitalisasi pelayanan publik.
- d. Peningkatan kerja sama strategis dengan instansi pemerintah, mitra keamanan, dan fasilitas kesehatan lain.

Menggunakan citra institusi dan dukungan internal untuk memanfaatkan peluang kolaborasi eksternal dalam peningkatan mutu layanan.

Strategi S-T merupakan strategi yang disusun guna memanfaatkan kekuatan (*strengths*) yang dimiliki Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado untuk mengatasi ancaman (*threats*) yang berasal dari lingkungan eksternal Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado. Strategi S-T tersebut dapat dijabarkan sebagai berikut:

- a. Memperkuat citra dan kualitas pelayanan guna menghadapi persaingan antar-fasilitas kesehatan.
Memanfaatkan standar layanan dan kompetensi SDM untuk mempertahankan kepercayaan publik.
- b. Peningkatan protokol keamanan pasien dan ketahanan layanan menghadapi dinamika kebijakan kesehatan nasional.
Menggunakan kapasitas internal untuk menyesuaikan diri dengan perubahan kebijakan dan tuntutan regulatif.
- c. Penguatan manajemen risiko dan sistem respons cepat terhadap situasi darurat kesehatan.
Mengoptimalkan keterampilan tenaga medis dan sistem layanan untuk mengantisipasi potensi wabah atau kejadian luar biasa.
- d. Mengembangkan mekanisme komunikasi publik yang efektif.
Menggunakan keunggulan institusional untuk mengatasi disinformasi, keluhan publik, atau penurunan kepercayaan masyarakat.

Strategi W-T merupakan strategi yang disusun dengan meminimalkan kelemahan (*weaknesses*) internal Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado untuk menghindari ancaman (*threats*) yang berasal dari lingkungan eksternal Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado. Strategi W-T tersebut dapat dijabarkan sebagai berikut:

- a. Penataan ulang perencanaan kebutuhan SDM dan fasilitas untuk mengurangi keteringgalan dari standar nasional.
Mengatasi kekurangan internal agar tidak semakin tertekan oleh tuntutan regulasi dan peningkatan kompetisi.

- b. Peningkatan efisiensi anggaran untuk menghadapi potensi pengetatan fiskal. Memperbaiki pengelolaan internal agar tidak terdampak signifikan oleh fluktuasi kebijakan pembiayaan.
- c. Penerapan sistem monitoring dan evaluasi berkala untuk mengurangi risiko ketidaksesuaian terhadap audit dan akreditasi. Memastikan kelemahan internal tidak berujung pada temuan eksternal yang merugikan.
- d. Penyusunan mitigasi risiko untuk menghadapi ketidakpastian lingkungan strategis dan perkembangan epidemiologi. Memperkuat kesiapan internal untuk mengurangi efek ancaman kesehatan masyarakat yang tidak terduga.

II. Tujuan dan Sasaran

1. Visi dan Misi

a. Visi Polda Sulut

Terwujudnya Indonesia maju yang aman, tertib dan berkeadilan melalui Kepolisian yang berorientasi pada Masyarakat di Sulawesi Utara

b. Visi Rumah Sakit Bhayangkara Manado

“Terwujudnya Indonesia maju yang aman, tertib dan berkeadilan melalui Kepolisian yang berorientasi pada Masyarakat di Sulawesi Utara terlebih khusus dalam layanan kesehatan”

c. Misi Polda Sulut

Melindungi, Melayani dan Mengayomi Masyarakat di Sulawesi Utara.

d. Misi Rumah Sakit Bhayangkara Manado

Melindungi, Mengayomi dan Melayani Masyarakat di Sulawesi Utara terlebih khusus dalam layanan Kesehatan.

2. Tujuan Jangka Menengah

a. Polda Sulut

Adapun tema pembangunan Polda Sulut Tahun 2026 adalah “Polda Sulut Siap Mendukung Program Kedaulatan Pangan dan Energi serta Ekonomi yang Produktif dan Inklusif” dengan tujuan:

- 1) menciptakan dan menjaga kondisi sosial yang aman, stabil dan

tertib dengan memastikan perlindungan terhadap seluruh lapisan masyarakat Sulawesi Utara secara Responsif dan Prediktif;

- 2) meningkatkan kepercayaan publik terhadap Polda Sulut yang berintegritas, modern dan akuntabel dengan mengutamakan keadilan, transparansi dan perlindungan hak asasi manusia serta mampu menjalankan peran utamanya dalam menegakkan hukum, melindungi masyarakat Sulawesi Utara dan menjaga kestabilan negara dengan cara yang lebih profesional, responsif dan adaptif;
- 3) meningkatkan kualitas dan kapabilitas seluruh personel Polda Sulut agar dapat menjalankan tugas dan fungsi kepolisian dengan profesional, berintegrasi dan adaptif melalui pengelolaan dan pengembangan SDM Polda Sulut yang terintegrasi, holistik dan berkelanjutan;
- 4) membangun dan mengembangkan infrastruktur strategis kepolisian yang mendukung operasional kepolisian yang efisien dan terintegrasi, pemeliharaan Kamtibmas yang optimal, pelayanan publik yang berkualitas, penegakkan hukum yang lebih profesional sehingga dapat mendukung kinerja Polri dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya secara optimal;
- 5) memperkuat tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih (*good Governance and Clean government*) pada Polri.

b. Rumah Sakit Bhayangkara Manado

Adapun tema pembangunan Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado Tahun 2026 adalah “Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado Siap Mendukung Program Kedaulatan Pangan dan Energi melalui Pelayanan Kesehatan yang Profesional, Produktif, dan Inklusif” dengan tujuan:

- 1) meningkatkan kualitas dan kapabilitas seluruh personel Rumah Sakit Bhayngkara Tk.III Manado agar dapat menjalankan tugas dan fungsi kepolisian dengan profesional, berintegritas dan adaptif melalui pengelolaan dan pengembangan SDM RS Bhayangkara Tk.III Manado yang terintegrasi, holistik dan berkelanjutan;

- 2) membangun dan mengembangkan infrastruktur strategis kepolisian yang mendukung operasional kepolisian yang efisien dan terintegrasi, pemeliharaan Kamtibmas yang optimal pelayanan publik yang berkualitas yang berkualitas, penegakkan hukum yang lebih profesional sehingga dapat mendukung kinerja Polda Sulut khususnya di Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi secara optimal;
- 3) memperkuat tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih (*good Governance and Clean government*) pada Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado.

3. Sasaran Prioritas Tahun 2026

a. Polda Sulut

Sasaran Prioritas Polda Sulut Tahun 2026 yang terdapat pada surat edaran tentang Pedoman Perencanaan Kapolri Tahun 2026 adalah sebagai berikut:

- 1) **Pertama** “Menjaga dan memelihara Kamtibmas di seluruh wilayah Sulawesi Utara secara Responsif dan Prediktif”;
- 2) **Kedua** “Mewujudkan Pelayanan Publik Polda Sulut yang Berkualitas dan Terintegrasi”;
- 3) **Ketiga** “menegakkan Hukum yang Humanis, Akuntabel dan Berkeadilan”;
- 4) **Keempat** “Mewujudkan SDM Polda Sulut yang Profesional, Cerdas dan Berintegritas melalui Pengelolaan SDM yang Modern dan Transparan”;
- 5) **Kelima** “Membangun dan Mengembangkan Infrastruktur Strategis Kepolisian yang Terintegrasi dalam Mendukung Operasional Kepolisian di Polda Sulut”;
- 6) **Keenam** “Meningkatkan dan Mewujudkan Budaya Integritas, Kejujuran dan Kehormatan pada Setiap Pelaksanaan Tugas Kepolisian di Polda Sulut dalam rangka Memperkuat Tata Kelola Organisasi dan SDM yang Baik”.

b. Rumah Sakit Bhayangkara Manado

Sasaran Prioritas Rumah Sakit Bhayangkara Manado Tahun 2026 yang terdapat pada surat edaran tentang Pedoman Perencanaan Kapolri Tahun 2026 adalah sebagai berikut:

- 1) **Kesatu** “Mewujudkan SDM Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado yang profesional, Cerdas dan Berintegritas melalui Pengelolaan SDM yang Modern dan Transparan”;
- 2) **Kedua** “Membangun dan Mengembangkan Infrastruktur Strategis Kepolisian yang Terintegrasi dalam Mendukung Operasional Kepolisian di Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado”;
- 3) **Ketiga** “Meningkatkan dan Mewujudkan Budaya Integritas, Kejujuran dan Kehormatan pada Setiap Pelaksanaan Tugas Kepolisian di Polda Sulut dalam rangka Memperkuat Tata Kelola Organisasi dan SDM yang Baik”

III. Sasaran Prioritas, Arah Kebijakan dan Strategi Rumah Sakit Bhayangkara Manado Tahun 2026

Dalam rangka pencapaian sasaran strategis dan kebijakan Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado maka ditetapkan arah kebijakan dan strategi pada tahun 2026, sebagai berikut:

- a. Sasaran Prioritas IV “Mewujudkan SDM Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado yang Profesional, Cerdas dan Berintegrasi melalui Pengelolaan SDM yang Modern dan Transparan”, dicapai dengan arah bijak sebagai berikut:
 - 1) Peningkatan kemampuan SDM Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado; untuk mewujudkan pencapaian arah kebijakan tersebut, strategi yang akan dilakukan adalah:
 - a) peningkatan kemampuan SDM Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado sesuai kebutuhan;
(*giat3073/progDukma/SP4/SS4/IKP*);
 - 2) Pemenuhan jumlah personel Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado sesuai dengan kualifikasi; untuk mewujudkan pencapaian arah kebijakan tersebut, strategi yang akan dilakukan adalah:

- a) membuat rencana kebutuhan SDM sesuai dengan klasifikasinya;
(*giat3073/progDukma/SP4/SS4/IKP*);
 - b) upaya pemenuhan SDM Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado sesuai klasifikasi;
(*giat3073/progDukma/SP4/SS4/IKP*);
- 3) Peningkatan kualitas SDM Polri;
untuk mewujudkan pencapaian arah kebijakan tersebut, strategi yang akan dilakukan adalah:
 - a) melakukan *updating* data SDM Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado;
(*giat3073/progDukma/SP4/SS4/IKP*);
 - b) mengusulkan personel dalam melaksanakan pendidikan program studi dokter spesialis;
(*giat3073/progDukma/SP4/SS4/IKP*);
 - c) mengusulkan personel dalam melaksanakan pendidikan pengembangan dan pendidikan kejuruan;
(*giat3073/progDukma/SP4/SS4/IKP*);
- b. Sasaran Prioritas V “Membangun dan mengembangkan Infrastruktur Strategis Kepolisian yang Terintegrasi dalam Mendukung Operasional Kepolisian di Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado”, dicapai dengan arah kebijakan sebagai berikut:
 - 1) Pemenuhan sarana dan prasarana yang berbasis teknologi dan informasi pada Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado;
untuk mewujudkan pencapaian arah kebijakan tersebut, maka Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado menetapkan strategi sebagai berikut:
 - a) menginventaris dan merencanakan kebutuhan sarana dan prasarana;
(*giat3084/progModernisasiAlmatsusSarprasPolri/SP5/SS5/IKP*);
 - b) membangun dan mengembangkan fasilitas kesehatan Polri;
(*giat3084/progModernisasiAlmatsusSarprasPolri/SP5/SS5/IKP*);
 - c) meningkatkan upaya pemeliharaan dan perawatan.
(*giat3072/progDukma/SP5/SS5/IKP*) .
- c. Sasaran VI “Meningkatkan dan Mewujudkan Budaya Integritas, Kejujuran dan Kehormatan pada Setiap Pelaksanaan Tugas Kepolisian di Polda Sulut dalam rangka Memperkuat Tata Kelola Organisasi dan SDM yang Baik khususnya di

Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado”, dicapai dengan arah kebijakan sebagai berikut:

- 1) Melanjutkan dan meningkatkan kegiatan pencegahan korupsi di internal Polda Sulut khususnya Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado dalam rangka *Good Government and Clean Governance*;

untuk mewujudkan pencapaian arah kebijakan tersebut, maka Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado menetapkan strategi sebagai berikut:

- a) meningkatkan peran serta dari seluruh personel sebagai pengawasan dan pemberi informasi terkait dugaan korupsi di tubuh Polri melalui terlebih khusus di Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado, serta bersinegritas dan berkolaborasi dengan lembaga pemeriksa eksternal dan aparat penegak hukum lainnya dalam upaya pencegahan korupsi;
(*giat3073/progDukma/SP6/SS5/IKP5*)

- 2) Meningkatkan tata kelola dari sistem manajemen kiernja, perencanaan, penganggaran dan keuangan Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado yang transparan dan akuntabel.

untuk mewujudkan pencapaian arah kebijakan tersebut, maka Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado menetapkan strategi sebagai berikut:

- a) meningkatkan sinergritas dalam penyusunan kebutuhan Polri aplikasi e-Jakstra guna menyusun produk perencanaan dan penganggaran Polri di Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado agar selaras pembangunan di lingkungan Polri semakin berkualitas;
(*giat3073/progDukma/SP6/SS5/IKP5*).

IV. Program, Kegiatan dan Pagu Indikatif Rumah Sakit Bhayangkara Manado T.A. 2026

1. Program dan Kegiatan RS Bhayangkara Manado

a. Program Modernisasi Almatsus dan Sarana Prasarana Polri.

1) Tujuan

Mendukung terpeliharanya Harkamtibmas dan Penegakan Hukum melalui tata kelola dan Modernisasi Almatsus serta Sarana Prasarana guna mendukung pelaksanaan tugas fungsi Polri bidang pembinaan dan operasional.

- 2) Kegiatan
 - a. pengembangan peralatan Polri;
- b. Program Dukungan Manajemen
 - 1) Tujuan

Terwujudnya tata kelola “*good governance* dan *clean government*” melalui peningkatan koordinasi pelaksanaan tugas, pembinaan kemampuan manajemen dan informasi Kepolisian, sinkronisasi perencanaan, kebijakan, program dan anggaran, dan integrasi serta kerja sama lintas sektor.
 - 2) Kegiatan
 - a. pelayanan administrasi keuangan Polri;
 - b. penyelenggaraan teknologi informasi;
 - c. pelayanan kesehatan Polri;
 - d. dukungan pelayanan internal perkantoran Polri;
 - e. penyelenggaraan pemeriksaan dan pengawasan;
 - f. pengelolaan multimedia;
 - g. manajemen anggaran;
 - h. pengelolaan informasi dan dokumentasi.

2. Pagu Indikatif Rumah Sakit Bhayangkara Manado T.A. 2026

- a. Pagu Indikatif Rumah Sakit Bhayangkara Manado T.A. 2026 sebesar Rp.42.555.893.000,- Rincian komposisi kebutuhan anggaran sebagai berikut:
 - 1) rincian Pagu Indikatif Rumah Sakit Bhayangkara Manado T.A. 2026 per jenis belanja sebagai berikut:
 - a) Belanja Pegawai : Rp. 4.083.378.000
 - b) Belanja Barang : Rp. 37.472.515.000
 - c) Belanja Modal : Rp. 1.000.000.000
 - 2) rincian Pagu Indikatif Rumah Sakit Bhayangkara Manado T.A. 2026 per sumber anggaran sebagai berikut:
 - a) Rupiah Murni : Rp. 5.755.893.000
 - b) BLU : Rp. 36.800.000.000
 - 3) rincian Pagu Indikatif Rumah Sakit Bhayangkara Manado T.A. 2026

per program sebagai berikut:

- a) Modernisasi Alarmsus dan Sarana Prasarana Polri Rp. 1.000.000.000
- b) Dukungan Manajemen Rp. 41.555.893.000
- b. Kegiatan yang berdasarkan Pagu indikatif RS. Bhayangkara Tk.III Manado T.A. 2026
 - 1) mengakomodir kebutuhan pembayaran gaji dan tunjangan personil RS. Bhayangkara Tk.III Manado T.A. 2026;
 - 2) kegiatan operasional anggaran perkantoran (antara lain; biaya pemeliharaan, daya dan jasa serta keperluan perkantoran);
 - 3) melaksanakan pelatihan dan pendidikan dalam rangka peningkatan kualitas dan kapabilitas personel RS. Bhayangkara Tk.III manado, baik di bidang fungsi pembinaan maupun operasional agar semakin profesional modern dan terpercaya;
 - 4) Penyuluhan/sosialisasi layanan kesehatan terkait tugas dan fungsi Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado baik kepada masyarakat Polri maupun masyarakat umum;
 - 5) mengakomodir Program Prioritas Kapolri
- 3. Rencana Inovasi Kinerja Pengembangan Layanan T.A. 2026
 - a. Perluasan area lahan parkir;
 - b. Meningkatkan kinerja layanan dan keuangan melalui strategi marketing internal layanan psikologis oleh Psikolog untuk pasien MRS inap awal dan akhir pelayanan;
 - c. Pendampingan psikologis oleh Psikolog bagi pasien VER khususnya pada kasus KDRT, kekerasan terhadap perempuan dan anak;
 - d. Optimalisasi pelayanan Zona Integritas menuju WBK 2026;
 - e. Persiapan Akreditasi Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado.
 - f. Meningkatkan kinerja layanan melalui:
 - 1) Penambahan CT Scan 128 Slice;
 - 2) Layanan Hemodialisa;
 - 3) Layanan Bedah Terpadu (BTKV dan ESWL);
 - 4) Layanan Poli Psikologis;
 - 5) Layanan Marketing Profesional;
 - 6) Memenuhi harapan pasien dengan empati dan efisiensi;
 - 7) *Zero Cost*;

- 8) *Zero Complain*;
- 9) Tata kelola yang akurat, transparan, dan terpercaya.

Demikian Rencana Kerja Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado T.A. 2026 yang disusun sebagai pedoman dalam pelaksanaan kegiatan Satker di Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado pada Tahun 2026.

Ditetapkan di: Manado
pada tanggal: Oktober 2025

KEPALA RUMAH SAKIT BHAYANGKARA MANADO


dr. CHANDRA TANOEISAN, Sp.KFR.,MARS
KOMISARIS POLISI NRP 84042066

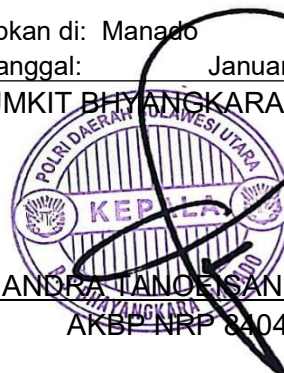
KEPOLISIAN DAERAH SULAWESI UTARA
BIDANG KEDOKTERAN DAN KESEHATAN
RUMAH SAKIT BHAYANGKARA TK.III MANADO
 Jalan Sam Ratulangi 326, Manado 95117

RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) RUMKIT BHAYANGKARA TK.III MANADO TAHUN 2026

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	PENAGGUNG JAWAB	KET
			2026		
1	2	3	4	5	6
SI	Pelayanan kesehatan yang berkualitas, berintegritas dan terpercaya sehingga meningkatkan kepercayaan masyarakat serta reputasi RS Bhayangkara Tk.III Manado	a. Jumlah pelayanan kesehatan tertentu dari tanpa tindakan ops sampai dengan tindakan ops khusus	27 Pers	KASUBBID YANMEDDOKPOL	
		b. Jumlah pelaksanaan deteksi dini narkoba personel Polda Sulut	1.957 Pers	KASUBBID YANMEDDOKPOL	
		c. Jumlah pembinaan kesehatan gigi/kesehatan kesmaptaan gigi dan mulut (<i>dental fitness</i>)	117 Pers	KASUBBID YANMEDDOKPOL	
		d. Jumlah pelaksanaan kedokteran forensik (Otopsi dan Pemeriksaan Luar Korban Mati)	76 Giat	KASUBBID YANMEDDOKPOL	
		e. Jumlah pelaksanaan PPT kegiatan <i>Visum et Repertum</i>	1.030 Ver	KASUBBID YANMEDDOKPOL	
		f. Jumlah pelaksanaan kegiatan pelayanan kesehatan tahanan	13 Tahanan	KASUBBID YANMEDDOKPOL	
SS 3	Pengembangan dan pengelolaan SDM Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado yang Kompeten, Berintegritas, dan Adaptif secara Terpadu dan Menyeluruh.	a. Persentase tenaga medis yang memiliki standar kompetensi dokter dan perawat	100%	KASUBBAG RENMIN, KAUR DIKLIT	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	PENAGGUNG JAWAB	KET
			2026		
1	2	3	4	5	6
		b. Persentase Personel Rumah Sakit Bhayangkara Manado yang mengikuti Diklat Internal dan Eksternal	87%	KASUBBAG RENMIN, KAUR DIKLIT	
SS 4	Infrastruktur Strategis Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado berdaya guna modern	a. Persentase tersedianya Alkes dan sarana prasarana lainnya yang berkualitas di Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado	80%	KASUBBID JANGMEDUM	
		b. Persentase Pemeliharaan Kendaraan Operasional	80%	KASUBBID JANGMEDUM	
SS 5	Tata kelola yang bersih, transparan dan akuntabel di lingkungan Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado	a. Nilai AKIP	76	KASUBBAG REMIN	
		b. Nilai Kinerja Anggaran	93.38	KASUBBAG REMIN	
		c. Tingkat Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Rumah Sakit Bhayangkara Manado	72	KASUBBAG WASINTERN	

Ditetapkan di: Manado
pada tanggal: Januari 2026
KARUMKIT BHAYANGKARA TK.III MANADO



dr. CHANDRA TANORISAN, Sp.KFR.,MARS
AKBP NRP 84042066

**REKAP 1: PROGRAM K/L
RENCANA KERJA KEMENTERIAN/LEMBAGA (RENJA-KL)
TAHUN ANGGARAN 2026**

1. KEMENTERIAN/LEMBAGA :

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA

2. VISI:

Terwujudnya Indonesia yang aman, tertib dan berkeadilan melalui Kepolisian yang berorientasi pada Masyarakat di Sulawesi Utara terlebih khusus dalam layanan kesehatan.

3. MISI:

Melindungi, mengayomi dan melayani masyarakat di Sulawesi Utara terlebih khusus dalam layanan Kesehatan.

4. SASARAN STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS K/L

KODE	SASARAN STRATEGIS/INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS KL	TARGET 2027	ALOKASI 2027 (RIBU)
01	Pengembangan dan pengelolaan SDM yang kompeten dan berintegras dan adaptif secara terpadu dan menyeluruh di Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado		
	Indeks Pembangunan dan pengembangan kapasitas SDM RS Bhayangkara Tk.III Manado	86	
02	Infrastruktur Strategis Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado berdaya guna modern		
	Tingkat Pemenuhan <i>Minimum Essential Police Equipment</i> (MEPE)	81%	
03	Tata kelola yang bersih, transparan dan akuntabel di lingkungan Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado		
	Nilai AKIP	76	
	Nilai Kinerja Anggaran	93,38	
	Tingkat Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Rumah Sakit Bhayangkara Manado	72	

5. PROGRAM PENDANAAN

KODE	PROGRAM	INDIKASI PENDANAAN TAHUN 2026										
		RUPIAH	PINJAMAN		HIBAH			PNBP	PDN	SBSN	BLU	TOTAL
			RMP	PLN	RMP	HLN	HDN					
060.01.BP	Program Modernisasi Almatsus dan Sarana Prasarana Polri	1.000.000	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.000.000	1.000.000
060.01.WA	Program Dukungan Manajemen	41.555.893	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5.755.893	0,0	0,0	35.800.000	41.555.893

Manado, 15 Oktober 2025
 KARUMBU BHAYANGKARA TK.III MANADO

dr.CHANDRA TANDEISAN, Sp.KFR.,MARS
 KOMPOL NPP 94042066



REKAP 2: PROGRAM K/L
RENCANA KERJA KEMENTERIAN/LEMBAGA (RENJA-KL)
TAHUN ANGGARAN 2026

1. KEMENTERIAN/LEMBAGA :

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA

2. SASARAN STRATEGIS :

04. Modernisasi teknologi Polda Sulut.

3. PROGRAM :

Program Modernisasi Almatsus dan Sarana Prasarana Polri.

4. UNIT ORGANISASI:

Kepolisian Daerah Sulawesi Utara.

5. SASARAN PROGRAM (OUT COME) DAN INDIKATOR KINERJA PROGRAM (IKP)

KODE	SASARAN PROGRAM / INDIKATOR KINERJA PROGRAM (IKP)	TARGET 2026	ALOKASI 2026 (RIBU)
01	dukung tugas pembinaan dan operasional Polri melalui ketersediaan sarana dan prasarana materil, fasilitas dan jasa baik kualitas maupun kuantitas		1.000.000
01.01	Jumlah pemenuhan Almatsus	6	
Total			1.000.000

6. OUTPUT PROGRAM DAN INDIKATOR OUTPUT PROGRAM

KODE	OUTPUT PROGRAM / INDIKATOR OUTPUT PROGRAM	ALOKASI 2026 (RIBU)
01	Bertambahnya peralatan Polri	6
01.01	Jumlah unit Penambahan Almatsus/Alat Material di jajaran Polda Sulut	6
Total		

7. KEGIATAN DAN PENDANAAN

KODE	KEGIATAN	INDIKASI PENDANAAN TAHUN 2026										TOTAL
		RUPIAH	PINJAMAN		HIBAH			PNBP	PDN	SBSN	BLU	
			RMP	PLN	RMP	HLN	HDN					
3084	Pengembangan Peralatan Polri	1.000.000	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.000.000	1.000.000
Total		1.000.000	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.000.000	1.000.000

Manado, Oktober 2025

KARUMKIT-BHAYANGKARA TK.III MANADO

dr. CHANDRA TANONISAN, Sp.KFR.,MARS
KOMPOLNRP 84042066



REKAP 2: PROGRAM K/L
RENCANA KERJA KEMENTERIAN/LEMBAGA (RENJA-KL)
TAHUN ANGGARAN 2026

1. KEMENTERIAN/LEMBAGA :

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA

2. SASARAN STRATEGIS:

08. Akuntabilitas pengelolaan anggaran Polda Sulut.

3. PROGRAM :

Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Polri

4. UNIT ORGANISASI:

Kepolisian Daerah Sulawesi Utara.

5. SASARAN PROGRAM (OUT COME) DAN INDIKATOR KINERJA PROGRAM (IKP)

KODE	SASARAN PROGRAM / INDIKATOR KINERJA PROGRAM (IKP)	TARGET 2026	ALOKASI 2026 (RIBU)
01	Menyelenggarakan fungsi Manajemen kinerja Polri secara optimal dengan melaksanakan kegiatan perencanaan, Pelaksanaan, Pengendalian, Pelaporan, Pelayanan Internal dan pembayaran gaji yang dilaksanakan secara tepat waktu, akuntabel dan terintegrasi		41.555.893
01.01	Jumlah layanan kesehatan BLU	22.600	
01.02	Jumlah layanan kesehatan	2.260	
01.03	Jumlah layanan dukungan manajemen internal perkantoran	1	

6. OUTPUT PROGRAM DAN INDIKATOR OUTPUT PROGRAM

KODE	OUTPUT PROGRAM / INDIKATOR OUTPUT PROGRAM	ALOKASI 2025 (RIBU)
01	Layanan kesehatan, dukungan manajemen internal perkantoran dan layanan perkantoran	41.555.893

7. KEGIATAN DAN PENDANAAN

KODE	KEGIATAN	INDIKASI PENDANAAN TAHUN 2026										
		RUPIAH	PINJAMAN		HIBAH			PNBP	PDN	SBSN	BLU	TOTAL
			RMP	PLN	RMP	HLN	HDN					
3072	Pelayanan Kesehatan Polri	37.301.507	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.501.507	0,0	0,0	35.8000.000	37.301.507
3073	Dukungan Pelayanan Internal Perkantoran Polri	4.254.386	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4.254.386	0,0	0,0	0,0	4.254.386
		38.511.513	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5.755.893	0,0	0,0	35.800.000	38.511.513

Manado, Oktober 2025

KARUMKIT BHAYANGKARA TK/III MANADO



dr. CHANDRA MANOESAN, Sp.KFR.,MARS
KOMPONEN RPP 84042066

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH SULAWESI UTARA
RUMAH SAKIT BHAYANGKARA TK.III MANADO

NOTULEN RAPAT

*Pada hari Rabu tanggal 11 Juni 2025 Jam 10.12 Wita
di Ruang Rapat Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado
berdasarkan*

*Surat Karumkit Bhayangkara Tk.III Manado Nomor : B/424VI/REN.2.3./2025/RS.
Bhay tanggal 09 Juni 2025 tentang Undangan Rapat Penyusunan Rencana
Kerja T.A. 2026*

A. Peserta Rapat

1. KOMPOL dr. Chandra Tanoeisan, Sp.KFR.,MARS Karumkit
2. IPTU dr. William Wangko,SpPD Pamin 3 Subbid Yanmeddokpol
3. AIPTU Victor Kumarurung Pamin 2 Subbid Jangmedum
4. AIPDA Heru Magondo Kaur Keu
5. PEMBINA dr. Sri Sandag, M.Kes Wakarumkit
6. PENATA I Nunung Hidajat Kasubbag Binfung
7. PENATA I Dr. Wenda Anthonie,S.Psi.,MARS Kasubbag Wasintern
8. PENATA I Ns. Melky Tondatuon, S.Kep Kasubbid Jangmedum
9. PENATA I Ns. Meini Rumondor,S.Kep.,M.MKes Kaur Diklit
10. PENATA I Ns. Wanda Marentek, S.Kep Kaur Yanmed
11. PENATA I Ns. Virke Mangimpis, S.Kep Kaur Yandokpol
12. PENATA Regina Ansiga, S.Tr.Keb Kaur Wasopsyan
13. PENATA Ns. Nori Kandou, S.Kep Kaur Jangum
14. PENATA Ns. Maureen Suawa, Kep Kasubbagrenmin
15. PENATA Ns. Maya Pinangkaan, S.Tr.Keb Kaur SIM & RS
16. PENATA Cicilia Gala, Amd.Keb Kaur Jangmed
17. PENATA Alfrida Sanglise, Amd.Kep Kaur Yanwat
18. PENATA dr. Marlon Lumintang, MARS Kaur Wasbin
19. PENATA Meylin Munaiseche, S.Tr.Keb Pamin 1 Subbid
Yanmeddokpol
20. PENATA Ns. Adriani Wuisan, S.Kep Pamin 2 Subbid Yanmeddokpol
21. PENATA Sitti Rahayu, Amd.Keb Pamin 1 Subbid Jangmedum
22. PENDA I Ns. Arianti Rumbayan, S.Kep Kaur Min
23. PENDA I Ns. Jonatan Manalip, S.Kep Kaur TU

B. Agenda Rapat:

- Pembukaan dan Sambutan
- Pembahasan Evaluasi Kinerja
- Penyusunan Rencana Kerja Tahun Anggaran 2026
- Penentuan Prioritas Program dan Kegiatan
- Penutup

C. Hasil Pembahasan**1. Pembukaan dan Sambutan**

- Rapat dibuka oleh Kopol dr. Chandra Tanoeisan, Sp.KFR.,MARS selaku pimpinan rapat.
- Karumkit menyampaikan pentingnya penyusunan rencana kerja yang komprehensif dan realistis untuk meningkatkan pelayanan rumah sakit di tahun 2026.

2. Evaluasi Kinerja Tahun 2025

- Karumkit Bhayangkara Tk.III Manado dr. Chandra Tanoeisan, Sp.KFR.,MARS memaparkan capaian kinerja tahun 2025 TW II, termasuk peningkatan jumlah pasien, penambahan fasilitas medis, dan kendala yang dihadapi.
- Beberapa tantangan yang dihadapi meliputi keterbatasan anggaran, kekurangan tenaga medis, dan kebutuhan perbaikan infrastruktur.

3. Penyusunan Rencana Kerja Tahun Anggaran 2026

- Pembina Dr. Wenda Anthonie, S.Psi.,MARS memaparkan draft awal rencana kerja yang mencakup aspek keuangan, SDM, dan program pelayanan.
- Beberapa program yang diusulkan antara lain:
 - Pengadaan alat medis baru.
 - Peningkatan kapasitas ruang rawat inap.
 - Pelatihan dan pengembangan SDM.
 - Pelaksanaan Evaluasi dan Monitoring Tim Pengawasan Internal
 - Peningkatan layanan berbasis teknologi

- Program Promosi Layanan Rumah Sakit Bhayangkara Manado

4. Penentuan Prioritas Program dan Kegiatan

- Setelah diskusi, disepakati Prioritas Program untuk tahun 2026 adalah:
 - Pengadaan alat medis baru.
 - Pelatihan dan Pengembangan SDM.
 - Peningkatan layanan berbasis teknologi SIMRS.
 - Peningkatan Promosi Layanan Rumah Sakit Bhayangkara Manado
- Anggaran dialokasikan sesuai skala prioritas dengan mempertimbangkan keterbatasan dana.

5. Penutup

- Rapat ditutup dengan kesepakatan untuk menyempurnakan draft rencana kerja dalam waktu secepatnya dan melaporkan ke Wakarumkit sebelum ditandatangani Karumkit kemudian dikirim ke Biro Rena Polda Sulut selaku pembina fungsi.
- Kopol dr. Chandra Tanoeisan, Sp.KFR.,MARS mengingatkan pentingnya kolaborasi antar Subbid, Subbag bahkan semua unit pelayanan untuk mencapai target yang telah ditetapkan.

D. Tindak Lanjut:

1. Penyempurnaan draft rencana kerja oleh tim penyusun.
2. Koordinasi lebih lanjut dengan pihak terkait untuk detail teknis dan anggaran.
3. Tetap dalam koordinasi dalam menyusun Renja Rumkit Bhayangkara Tk.III Manado.

Mengetahui :
Pimpinan Rapat

dr. CHANDRA TANOEISAN, Sp.KFR.,MARS
KOMPOL NRP 84042066

Manado, 11 Juni 2025

Notulis

Ns. ARIANTI F.RUMBAYAN,S.Kep
PENDA NIP 198304142003122002



KEPOLISIAN DAERAH SULAWESI UTARA
RUMAH SAKIT BHAYANGKARA TK. III MANADO
Jalan Sam Ratulangi 326 Manado

Manado, 09 Juni 2025

Nomor : B/ 424 /VI/REN.2.3./2025/Rs.Bhay
Lampiran : -
Klasifikasi : BIASA
Perihal : Undangan Rapat Penyusunan Renja
RS. Bhayangkara Tk. III Manado

Kepada

Yth. Kasubbid, Kasubbag
dan Kaur
RS. Bhayangkara
Tk. III Manado

di

Tempat

1. Rujukan:
 - a. Perkap nomor 11 tahun 2011 tanggal 30 juni 2011 tentang Susunan Organisasi dan Tata Cara Kerja Rumah Sakit Bhayangkara Polri
 - b. Program Kerja Rumkit Bhayangkara Tk. III Manado T.A. 2025.
 - c. Perintah Lisan Karumkit Bhayangkara Tk.III Manado
2. Sehubungan dengan rujukan tersebut diatas maka, dimohon kehadirannya Para Kasubbag dan Kaur pada rapat penyusunan Rencana Kerja TA. 2026 RS. Bhayangkara Tk.III Manado :

Hari/Tanggal : Rabu, 11 Juni 2025
Jam : 10.00 Wita s.d selesai
Tempat : Rg. Rapat RS.Bhayangkara Tk. III Manado

3. Demikian untuk menjadi maklum

KARUMKIT BHAYANGKARA TK. III MANADO

dr. CHANDRA TANJELISAN, Sp.KFR.,MARS
KOMISARIS POLISI NRP 84042066

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH SULAWESI UTARA
RUMAH SAKIT BHAYANGKARA TK.III MANADO



SURAT PERINTAH
Nomor : Sprin/ 10 /VI/REN.2.3./2025

Pertimbangan : bahwa dalam rangka penyusunan Renja TA. 2026 di lingkungan RS. Bhayangkara Tk.III Manado Polda Sulut, maka dipandang perlu mengeluarkan surat perintah.

Dasar : rencana kerja Kepala Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado Tahun 2025

DIPERINTAHKAN

Kepada : PARA PERSONEL YANG NAMA, PANGKAT DAN JABATAN YANG TERCANTUM DALAM DAFTAR LAMPIRAN SURAT PERINTAH INI.

Untuk : 1. disamping melaksanakan tugas dan jabatan sehari – hari ditunjuk sebagai Tim Pokja penyusunan Rencana Kerja RS. Bhayangkara Tk.III Manado T.A. 2026 sesuai dengan bidang fungsi masing-masing.
2. melaksanakan perintah ini dengan seksama dan penuh rasa tanggung jawab.
3. surat perintah ini berlaku sejak tanggal dikeluarkan.

Selesai.

Ditetapkan di Manado
pada tanggal 09 Juni 2025
KEPALA RUMAH SAKIT BHAYANGKARA TK.III MANADO
di bawah tangan
ANDRA PASOEISAN, Sp.KFR.,MARS
NRP 84042066

DAFTAR NAMA TIM POKJA PENYUSUNAN RENJA TA. 2026
RS. BHAYANGKARA TK.III MANADO

NO.	N A M A	PANGKAT	JABATAN		KET.
			STRUKTURAL	KEPANITIAAN	
1.	dr. CHANDRA TANOEISAN, Sp.KFR,MARS	KOMPOL	KARUMKIT	K E T U A	
2.	dr. WILLIAM WANGKO, SpPD	IPDA	PAMIN 3 SUBBID YANMEDDOKPOL	ANGGOTA	
3.	HERU MAGONDO	AIPDA	KAUR KEU	ANGGOTA	
4.	VICTOR KUMARURUNG	AIPTU	PAMIN 2 SUBBID JANGMEDUM	ANGGOTA	
5.	dr. SRI SANDAG, M.Kes	PEMBINA	WAKARUMKIT	ANGGOTA	
6.	NUNUNG HIDAJAT	PENATA I	KASUBBAG BINFUNG	ANGGOTA	
7.	DR. WENDA ANTHONIE, S.Psi., MARS	PENATA I	KASUBBAG WASINTERN	ANGGOTA	
8.	Ns. MELKY TONDATUON, S.Kep	PENATA I	KASUBBID JANGMEDUM	ANGGOTA	
9.	Ns. MEINI RUMONDOR, S.Kep., M.MKes	PENATA I	KAUR DIKLIT	ANGGOTA	
10.	Ns. WANDA MARENTEK, S.Kep	PENATA I	KAUR YANMED	ANGGOTA	
11.	Ns. VIRKE MANGIMPIS, S.Kep	PENATA I	KAUR YANDOKPOL	ANGGOTA	
12.	REGINA ANSIGA, S.Tr.Keb	PENATA I	KAUR WASOPSYAN	ANGGOTA	
13.	Ns. NORI KANDOU, S.Kep	PENATA I	KAUR JANGUM	ANGGOTA	
14.	Ns. MAUREEN SUAWA, Kep	PENATA	KASUBBAG RENMIN	ANGGOTA	
15.	Ns. MAYA PINANGKAAN, S.Tr.Keb	PENATA	KAUR SIM & RM	ANGGOTA	
16.	CICILIA GALA, Amd.Keb	PENATA	KAUR JANGMED	ANGGOTA	
17.	ALFRIDA SANGLISE, Amd.Kep	PENATA	KAUR YANWAT	ANGGOTA	
18.	dr. MARLON LUMINTANG, MARS	PENATA	KAUR WASBIN	ANGGOTA	
19.	MEYLIN MUNAISECHE, S.Tr.Keb	PENATA	PAMIN 1 SUBBID YANMEDDOKPOL	ANGGOTA	

20.	Ns. ADRIANI WUISAN, S.Kep	PENATA	PAMIN 2 SUBBID YANMEDDOKPOL	ANGGOTA	
21.	SITTI RAHAYU, Amd.Keb	PENDA I	PAMIN 1 SUBBID JANGMEDUM	ANGGOTA	
22.	Ns. ARIANTI RUMBAYAN, S.Kep	PENDA I	KAUR MIN	ANGGOTA	
23.	Ns. JONATAN MANALIP, S.Kep	PENDA	KAUR TU	ANGGOTA	

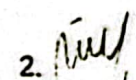
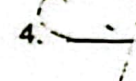
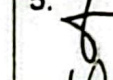
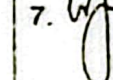
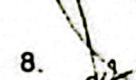
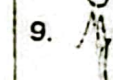
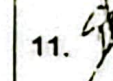
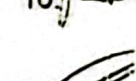
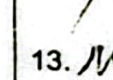
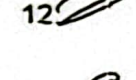
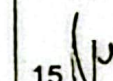
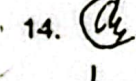
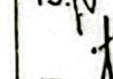
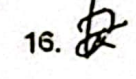
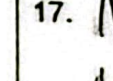
KARUMKIN BHAYANGKARA TK.II MANADO

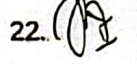
KEPALA

dr. CHANDRATAJODISAN, Sp.KFR.,MARS

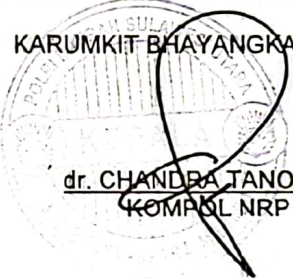
KEPOLISIAN NRP 84042066

DAFTAR HADIR TIM POKJA PENYUSUNAN RENJA TA. 2026
RUMAH SAKIT BHAYANGKARA TK.III MANADO
Manado, 11 Juni 2025

NO.	NAMA	PANGKAT	JABATAN	TTD
1.	dr. CHANDRA TANOESIAN, Sp.KFR	KOMPOL	KAFUMKIT	1. 
2.	dr. WILLIAM WANGKO, SpPD	IPTA	PAMIN 3 SUBBID YANMEDDOKPOL	2. 
3.	VICTOR KUMARURUN	AIP TU	PAMIN 2 SUBBID JANGMEDIUM	3. 
4.	HERU MAGONDO	AIPDA	KALUR KEU	4. 
5.	dr. SRI SANDAG, M.Kes	PEMEKINA	WAKARUMKIT	5. 
6.	NUNUNG HIDAJAT	PENATA I	KASUBBAG BINFIUNG	6. 
7.	DR. WENDA ANTHONIE, S.Psi, MARS	PENATA I	KASUBBAG WASINTERN	7. 
8.	Ns. MELIY TONDATUON, S.Kep	PENATA I	KASUBBID JANGMEDIUM	8. 
9.	Ns. MEINI RUMONDOR, S.Kep, M.MKes	PENATA I	KALUR DIKLIT	9. 
10.	Ns. WANDA MARENTEK, S.Kep	PENATA I	KALUR YANMED	10. 
11.	Ns. VIRKE MANGIMPIS, S.Kep	PENATA I	KALUR YANDOKPOL	11. 
12.	REGINA ANSIGA, S.Tr. Keb	PENATA	KALUR WASOPSYAN	12. 
13.	Ns. NORI KANDOU, S.Kep	PENATA	KALUR JANGUM	13. 
14.	Ns. MAUREEN SUAWA, Kep	PENATA	KASUBBAG RENMIN	14. 
15.	Ns. MAYA PINANGKAAN, S.Tr.Keb	PENATA	KALUR SIM & RM	15. 
16.	CICILIA GALA, Amd.Kep	PENATA	KALUR JANGMED	16. 
17.	ALFRIDA SANGLISE, Amd.Kep	PENATA	KALUR YANWAT	17. 
18.	dr. MARLON LUMINTANG, MARS	PENATA	KALUR WASBIN	18. 
19.	MEYLIN MUNAISECHE, S.Tr.Keb	PENATA	PAMIN 1 SUBBID YANMEDDOKPOL	19. 

20.	Ns. ADRIANI WUISAN, S.Kep	PENATA	PAMIN 2 SUBBID YANMEDDOKPOL	20.	
21.	SITTI RAHAYU, Amd.Keb	PENDA I	PAMIN 1 SUBBID JANGMEDUM	21.	
22.	Ns. ARIANTI RUMBAYAN, S.Kep	PENDA I	KAUR MIN	22.	
23.	Ns. JONATAN MANALIP, S.Kep	PENDA	KAUR TU	23.	

KARUMKIT BHAYANGKARA TK.III MANADO


dr. CHANDRA TANOEISAN, Sp.KFR
 KOMPOL NRP 84042066

